**Неформальная занятость населения**

В целях реализации поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. и Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А. о выполнении субъектами Российской Федерации планов по снижению неформальной занятости, включая снижение на 30% показателя численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, администрации ЗАТО Шиханы поручено проведение подекадного мониторинга по снижению неформальной занятости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории ЗАТО Шиханы.

 Экономическая основа трудовых отношений в нашей стране за последние полтора десятилетия претерпела серьезную трансформацию. Реформы этого периода сопровождались существенными социально-экономическими изменениями на рынке труда и в сфере занятости. Они выразились в росте безработицы в различных ее формах и проявлениях, получила распространение неполная и вторичная занятость населения, появилась и достаточно широко распространилась «скрытая» безработица, оформилась и играет определенную роль неформальная занятость населения. В нашей стране наблюдается значительное воздействие неформального сектора на современный рынок труда и социально-трудовую сферу.

Неформальная занятость в России характеризуется рядом черт: во-первых, она не регистрируется и не увеличивается официальной статистикой в полном объеме. «Неформалы» не пользуются признанием или поддержкой со стороны органов государственного управления и их деятельность ими не регулируется, во- вторых, многие из занятых в этом секторе имеют незначительный капитал, их уровень производительности труда и доходов крайне низок, в- третьих, часть производителей практически не имеет выхода на организационные рынки, доступа к услугам кредитных учреждений, современным технологиям, формальному образованию и профессионально-техническому обучению. Наконец, занятые в этом секторе, находятся вне сферы действия системы социальной защиты, трудового законодательства и норм охраны труда.

Однако, российской неформальной самозанятости присущи и такие особенности, как: деятельность в теневом режиме, увод доходов от налогообложения (в том числе при работе в статусе «предпринимателя без образования юридического лица»); ориентация преимущественно на сферу услуг, челночный бизнес и уличную торговлю; отсутствие отношений найма и активное вовлечение в деятельность членов семьи; сочетание самозанятости с работой в другом месте, часто в государственном секторе; экономия на издержках: работа ведется в домашних условиях, используются ресурсы предприятия (основного места работы); целью деятельности является обеспечение приемлемого уровня жизни семьи, капитализация доходов обычно не осуществляется.

Следует отметить, что сама неформальная занятость внутренне разнородна. На одном ее полюсе находится сфера высококвалифицированных услуг, оказываемых в индивидуальном порядке профессионалами (врачами, преподавателями, адвокатами). Их развитие является, безусловно, позитивным фактом. На другом - малопроизводительная деятельность, направленная на обеспечение условий простого выживания семей (например, производство продуктов в домашнем хозяйстве и для последующей продажи на рынке). Подобное низкопроизводительное использование ресурсов труда в форме нестабильной и малодоходной занятости представляет собой разновидность недозанятости или скрытой безработицы, хотя такая занятость для общества и самих граждан во многом предпочтительнее безработицы. Она не только позволяет экономить на выплате пособий по безработице, но и дает занятие лицам, которые практически не имеют возможности возвратиться в формальную экономику, то есть представляет собой альтернативу либо экономической неактивности, либо хронической безработице.

 В России неформальная занятость нередко выступает источником основного дохода в формальном секторе экономики. Данное обстоятельство затрудняет определение границ и масштабов распространения неформальной занятости и предполагает разграничение понятий «занятость населения в неформальном секторе» и «неформальная занятость в формальном секторе». С учетом сказанного неформальную занятость можно определить как официально незарегистрированную экономическую деятельность, связанную с производством товаров и услуг, не запрещенных законом. Это главный критерий отличия неформальной занятости от формальной. Неформальная занятость в формальном секторе экономики России представлена официально неоформленными работниками в зарегистрированных организациях; официально оформленными наемными работниками, осуществляющими на своих рабочих местах, помимо легальной, и неучтенную деятельность и получающими за это неучтенные дополнительные доходы. В настоящее время очевиден недостаток достоверной информации о масштабах неформальной занятости в России. Так, оценки доли «неформалов» в общей численности занятых колеблются в весьма широком диапазоне - от 15 до 45%. Столь существенный разброс обусловлен как спецификой самого явления, которое по определению «трудноуловимо», так и несовпадением применяемых критериев, разнообразием методов учета, дающих различные результаты.

За последнее десятилетие масштабы неформальной занятости в России значительно увеличились. Наиболее важными причинами такой тенденции являются реформа отношений собственности, изменившая роль, функции и финансовые возможности государства; организационно – правовой механизм регулирования отношений найма и увольнения, оплаты труда, социальной защиты, распределения и перераспределения рабочей силы.

Таким образом, быстрый рост масштабов неформальной занятости в России имеет неоднозначные последствия для трудоспособных граждан, предпринимателей, общества в целом. Государству наносится определенный ущерб из-за недополучения налогов, часть которых могла бы быть направлена на развитие социальной сферы. С этих позиций неформальная занятость отрицательно сказывается на жизненном уровне всего населения.

**Сектор по труду администрации ЗАТО Шиханы**